

	Wie kan er beroep op doen?	Welke prestaties moet je personeels-lid nog leveren?	Wanneer kan het beginnen?	Hoelang kan je het nemen?	Wanneer eindigt het?	Wat is de administratieve stand?	Welke bezoldiging is er?	Wat zijn de gevolgen voor pensioen-rechten?	Mag ik cumuleren?
Verlof Vermin-derde Prestaties halftijds	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Maximumduur = 120 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	<ul style="list-style-type: none"> • 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief 	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)
Verlof Vermin-derde Prestaties met 1/5	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur • Titularis volledige betrekking 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Maximumduur = 120 maanden → <ul style="list-style-type: none"> • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee 	<ul style="list-style-type: none"> • 31/08 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief 	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)
Verlof Vermin-derde Prestaties afwijking volume	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Maximumduur = 120 maanden → <ul style="list-style-type: none"> • Halftijdse VVP, VVP-1/5 en VVP afwijkend volume samengeteld • VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee 	<ul style="list-style-type: none"> • 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Evenredige vermindering tijdens de zomervakantie → Uitzonderingen: zie omzendbrief 	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)

Volledig verlof voor verminderde prestaties	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9 of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Maximumduur = 24 maanden → VVP genomen vóór 1/09/2017 telt niet mee	<ul style="list-style-type: none"> • 31/8 • Tijdelijken: einde aanstellingsperiode • Afwijking op einddatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Dienst-activiteit	Geen salaris	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)
VVP vanaf 55 jaar halftijds	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Onbeperkt	<ul style="list-style-type: none"> • Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk 	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)
VVP vanaf 55 jaar met 1/5	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar hoger volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Onbeperkt	Tot aan rustpensioen. Voortijdige stopzetting 1x mogelijk	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)
VVP vanaf 55 jaar met afwijkend volume	Vastbenoemden en tijdelijken: <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen dienstanciënniteit waarvan 360 dagen bij schoolbestuur of scholengemeenschap • 55 jaar zijn op vooravond • Afwijking mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Vrij te kiezen mits akkoord schoolbestuur doch minstens 1 uur/lestijden blijven presteren	<ul style="list-style-type: none"> • 1/9, 1/1, of 1/4, of aansluitend op dienstonderbreking voor zelfde volume • Afwijking op ingangsdatum mogelijk mits akkoord schoolbestuur 	Onbeperkt	<ul style="list-style-type: none"> • Tot aan rustpensioen • Voortijdige stopzetting 1x mogelijk 	Dienst-activiteit	Pro rata de nog gepresteerde opdracht	Voor meer informatie: Federale Pensioendienst	Niet met vervangende winstgevende activiteiten * (wel indien vooraf uitgeoefend)

Afwezigheid Verminderde Prestaties	Vastbenoemden en tijdelijken	Kan voor elk volume genomen worden	Op elk ogenblik mogelijk	Maximumduur = 60 maanden	In overleg met schoolbestuur	Non-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Pro rata de nog gepresteerde opdracht • Vermindering salaris tijdens zomervakantie 	Telt niet mee voor pensioen	Toegestaan
Onbeperkte halftijdse loopbaan-onderbreking vanaf 50/55 jaar	Vastbenoemden: 50/55 jaar zijn op de vooravond	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk. 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende Mag niet bij: <ul style="list-style-type: none"> • activiteit als zelfstandige
Onbeperkte loopbaan-onderbreking vanaf 50/55 jaar met een vijfde (tot en met 01/09/2016)	Vastbenoemden: <ul style="list-style-type: none"> • titularis van volledige betrekking • 50/55 jaar zijn op de vooravond 	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Dit stelsel kon aangevraagd worden tot 1 september 2016.	Principe: tot einde schooljaar na het bereiken van 65 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 31 augustus • Na 65 jaar • Eindigt ook op vooravond pensioen of TBS-VP 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA • Aanmoedigingspremie is niet meer mogelijk vanaf 1/02/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 1e jaar telt automatisch mee • Bijkomende validering is vanaf 1/1/2012 niet meer mogelijk. 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende Mag niet bij: <ul style="list-style-type: none"> • activiteit als zelfstandige
halftijds zorgkrediet	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE 	Tijdelijke personeels-leden	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
								Vast benoemden	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)

Zorgkrediet met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van WSE 	60 maanden: indien uitsluitend zorgkrediet met 1/5	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
Volledig zorgkrediet	Iedereen	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten vroegste vanaf 2/09/2016 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 maanden voltijds of • 36 maanden halftijds of • 90 maanden met 1/5 	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Min 3 maanden en max 12 maanden • Enkel palliatieve zorgen min 1 maand en max 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van WSE 	Tijdelijke personeels-leden	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
								Vast benoemen	Niet mogelijk (uitzonderingen bij pensioen)
Halftijdse loopbaan-onderbreking ouderschapsverlof	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	De regeling t.e.m. 31/8/2020: 8 maanden per kind in een ononderbroken periode. De regeling vanaf 1/9/2020: schijven van 2 maanden of een veelvoud daarvan. Maximumduur: 8 maanden. Als gunst: per maand	Einddatum aangevraagde periode	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.

Loopbaan- onderbreking ouderschaps- verlof met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	De regeling t.e.m. 31/8/2020: 20 maanden per kind in een ononderbroken periode. De regeling vanaf 1/9/2020: schrijven van 5 maanden of een veelvoud daarvan. Maximumduur: 20 maanden	Einddatum aangevraagde periode	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.
Loopbaan- onderbreking ouderschaps- verlof met 1/10: mogelijk vanaf 1/9/2020	Iedereen	9/10 van een volledige opdracht -> Afronding naar volledig uur/lestijd	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	Dit is een gunst: aan te vragen in schrijven van 10 maanden of een veelvoud daarvan Maximumduur: 40 maanden	Einddatum aangevraagde periode	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 9/10 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	Telt mee voor rustpensioen	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.
Volledige loopbaan- onderbreking ouderschaps- verlof	Iedereen	Geen prestaties	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vaste ingangsdatum • Ten laatste vooravond 12^{de} verjaardag kind 	De regeling t.e.m. 31/8/2020: 4 maanden per kind in een ononderbroken periode. De regeling vanaf 1/9/2020: schrijven van 1 maand of een veelvoud daarvan. Maximumduur: 4 maanden Als gunst: per week	Einddatum aangevraagde periode	Diens-tactiviteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.

Halftijdse loopbaan-onderbreking medische bijstand	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	24 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan, maar onder voorwaarden
Loopbaan-onderbreking medische bijstand met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	24 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan, maar onder voorwaarden
Volledige loopbaan-onderbreking medische bijstand	Iedereen	Geen prestaties	Geen vaste begindatum	12 maanden per patiënt	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor min. 1 maand en max. 3 maanden <p>Gunst: aanvraag voor een periode van 1 week, 2 weken of 3 weken</p>	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Toegestaan, maar onder voorwaarden
Halftijdse loopbaan-onderbreking palliatieve zorgen	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	<p>Mag bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) <p>Mag niet bij: pensioen</p>

Loopbaan- onderbreking palliatieve zorgen met 1/5	Iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) Mag niet bij: pensioen
Volledige loopbaan- onderbreking palliatieve zorgen	Iedereen	Geen prestaties	Geen vaste begindatum	3 maanden per patiënt voor alle volumes lbo palliatieve zorgen samengeteld	<ul style="list-style-type: none"> • Einddatum aangevraagde periode • Aanvraag voor 1 maand • 2 maal verlengbaar met 1 maand • Aaneensluitende periodes 	Dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 01/01/2012: telt mee voor pensioen • Voor 01/01/2012 	Mag bij: <ul style="list-style-type: none"> • politiek mandaat • activiteit als loontrekkende (al voordien uitgeoefend) • activiteit als zelfstandige (voor max 1j) Mag niet bij: pensioen
Volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg: nieuw vanaf 1/9/2020	Iedereen	geen prestaties	geen vaste begindatum	3 maanden per zorgbehoevende persoon met een maximum van 6 maanden over de gehele beroepsloopbaan	Einddatum aangevraagde periode	dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Geen salaris • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<u>Telt mee voor rustpensioen</u>	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.
Haltijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg: nieuw vanaf 1/9/2020	Iedereen	1/2 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	geen vaste begindatum	6 maanden per zorgbehoevende persoon met een maximum van 12 maanden over de gehele beroepsloopbaan	Einddatum aangevraagde periode	dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 1/2 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<u>Telt mee voor rustpensioen</u>	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.

<u>Loopbaanonderbreking voor mantelzorg met 1/5: nieuw vanaf 1/9/2020</u>	iedereen	4/5 van een volledige opdracht → Afronding naar volledig uur/lestijd	geen vaste begindatum	6 maanden per zorgbehoevende persoon met een maximum van 12 maanden over de gehele beroepsloopbaan	Einddatum aangevraagde periode	dienst-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Salaris voor 4/5 opdracht • Onderbrekingsuitkering van RVA 	<u>Telt mee voor rustpensioen</u>	Toegestaan. In bepaalde gevallen wordt geen onderbrekingsuitkering betaald.
---	----------	--	-----------------------	--	--------------------------------	-------------------	---	-----------------------------------	---

*Een vergoeding is geen winstgevende activiteit. Die dient enkel om de gemaakte onkosten te vergoeden. Vrijwilligerswerk is niet onderhevig aan de sociale zekerheid regelgeving voor werk op arbeid. Er bestaan dan ook geen 'betaalde' vrijwilligers. Alles wat meer is dan louter een onkostenvergoeding valt onder een winstgevende activiteit!